

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління  
Держгеокадастру у Донецькій області

28 вересня 2021 № 141

## МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

**щодо впровадження в Головному управлінні Держгеокадастру у Донецькій області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

### I. Загальні положення

1. Методичні рекомендації щодо впровадження в Головному управлінні Держгеокадастру у Донецькій області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Методичні рекомендації) визначають порядок застосування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Головному управлінні Держгеокадастру у Донецькій області.

2. У Методичних рекомендаціях терміни вживаються в таких значеннях:

повідомлення - повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон), яке містить інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону особами, визначеними у статті 3 Закону;

викривач - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою - працівником Головного управління Держгеокадастру у Донецькій області, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

3. Головне управління Держгеокадастру у Донецькій області (далі – Головне управління) заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону усно та письмово, зокрема через телефонну лінію, офіційний вебсайт Головного управління, засоби електронного зв'язку, шляхом звернення до засобів масової інформації, журналів, громадських об'єднань, професійних спілок.

4. Методичні рекомендації поширюється на всіх працівників апарату Головного управління та його структурних підрозділів.

## **II. Мета заохочення та формування культури повідомлення**

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Головного управління у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені працівниками Головного управління. Зазначене має викликати повагу до викривачів як частини корпоративної культури Головного управління та формувати сприятливе середовище для здійснення повідомлень викривачами.

## **III. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

Формами заохочення та формування культури повідомлення є:

- 1) проведення навчань для працівників Головного управління щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
- 2) надання працівникам Головного управління методичної допомоги та консультацій стосовно здійснення повідомлення;
- 3) створення методичних матеріалів (пам'яток) щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій викривачів;
- 4) перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;

5) винагорода, яка виплачується викривачу у розмірах та порядку, встановлених Законом.

#### **IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

1. Працівник Головного управління, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником Головного управління, зобов'язаний негайно повідомити про це керівника Головного управління та Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління (далі - Сектор).

2. Керівник Головного управління організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечує функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Сектор шляхом:

1) організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Головного управління;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, які надійшли через внутрішні та регулярні канали, щодо порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Головного управління;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення у випадках передбачених Законом;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті Головного управління інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Керівник Сектору визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

5. Головне управління організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Головному управлінні;

- 2) неприпустимості корупційних практик у Головному управлінні;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 5) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

6. Сектор вживає заходів щодо захисту працівників Головного управління, які є викривачами; не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури поваги до викривачів, до яких можуть залучатися в установленому законодавством порядку представники іноземних спеціалізованих інституцій у сфері захисту викривачів, міжнародні/закордонні експерти.

Сектор зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття або розголошення конфіденційної інформації про особу, яка здійснила повідомлення, та вжити заходів з притягнення винної особи до відповідальності.

7. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на час вчинення злочину.

Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, установлених на час вчинення злочину.

У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

8. З метою заохочення та формування культури повідомлення Сектором розроблено:

1) пам'ятку щодо загальних правил етичної поведінки працівників Головного управління Держгеокадастру у Донецькій області (додаток 1);

2) пам'ятку працівнику Головного управління Держгеокадастру у Донецькій області щодо правового статусу викривача, прав та гарантій його захисту (додаток 2);

3) пам'ятку щодо внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення (додаток 3).

## **V. Права та гарантії захисту викривачів**

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;
- 3) отримувати від Головного управління підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення про корупцію, яке він подав;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

6) на конфіденційність;

7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

8) у разі загрози життю і здоров'ю - на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла відповідно до Закону або на відмову від таких заходів;

9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

10) на винагороду у визначених законодавством випадках;

11) на отримання психологічної допомоги;

12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законодавством випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Викривач може звернутися за роз'ясненням своїх прав до Сектору.

## **VI. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення**

1. За результатом впровадження Головним управлінням заходів, передбачених Методичними рекомендаціями, Сектором здійснюється аналіз стану культури повідомлення.

2. Під час здійснення аналізу застосовуються такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів проведених в Головному управлінні;
- 2) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- 3) кількість повідомлень від викривачів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість та види застосованих заохочень.

Завідувач сектору з питань  
запобігання та виявлення корупції  
Головного управління Держгеокадастру  
у Донецькій області



Інна ОЛЕЙНІКОВА